**Policy mot mobbing TegSödra Umeå IF**

TegSödra Umeå IF ska vara en förening där alla känner sig välkomna att idrotta på sina egna villkor i en trygg miljö. Detta innebär att föreningen ska vara fri från diskriminering och mobbning samt ge möjlighet till alla barn och ungdomar att utvecklas i egen takt. Detta innebär att vi ska respektera varandra, våra olikheter och likheter samt vara en förening där alla känner sig välkomna oavsett ambitionsnivå.

**Syftet med denna policy är att informera och ge stöd till TegSödras medlemmar om:**

* Vad diskriminering, kränkning, mobbning och negativ särbehandling är.
* Hur man som utsatt eller vittne bör agera.
* Föreningens förebyggande arbete och mål.
* Eventuella konsekvenser om policyn inte följs.

**Mål**

* Alla medlemmar samt anhöriga till barn och ungdomar ska känna att de är i en trygg miljö oavsett om det är i föreningens lokaler, föreningens sidor på sociala medier eller övriga verksamhet som har anknytning till TegSödra Umeå IF.
* Alla medlemmar samt anhöriga till barn och ungdomar ska veta vad diskriminering, kränkning och negativ särbehandling är.
* Alla medlemmar samt anhöriga till barn/ungdom ska känna till denna policy och veta var den finns tillgänglig.
* Alla medlemmar samt anhöriga till barn/ungdom förväntas följa denna policy.
* Alla medlemmar samt anhöriga till barn/ungdom ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra i föreningen.
* Alla representanter som innehar en ansvarsroll i föreningen ska vara goda förebilder.

**Mobbning och kränkande behandling**

Mobbning är kränkande behandling som upprepas under en längre tid. Den kan vara fysisk som slag och knuffar men även psykisk, som exempelvis elaka kommentarer, miner och utfrysning. Mobbning definieras och avgörs utifrån den utsattas upplevelser, inte den som utsätter. Att bli mobbad kan innebära stora själsliga sår som kan sitta i hela livet, både för den som utsätts och för de som står personen nära.

**Trakasserier och diskriminering**

Trakasserier är en form av diskriminering som har samband med någon av de sju diskriminerings-grunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Trakasserier är ett beteende som är ovälkommet. Det är den som är utsatt för trakasserier som avgör vad som är trakasserier. Samma beteende kan uppfattas som trakasserier av en person medan en annan person inte alls behöver bli illa berörd.

**Förebyggande arbete**

* Föreningen ska erbjuda värdegrundsutbildning till alla med ledarfunktion.
* Information om detta dokument ska spridas via ledare och hemsida.
* Ledare och förening ska arbeta för att vara uppmärksamma, lyhörda och verka för en öppen, positiv atmosfär där alla känner sig delaktiga och lyssnade på.
* Aktivt arbete så att denna policy efterlevs:
  + Styrelsen och övriga ansvarsroller träffas minst en gång per år för att diskutera och revidera policyn.
  + Tränare är lyhörda på träningar och matcher och diskuterar inom sina lag.
  + Samtliga tränare genomgår kontroll i polisens belastningsregister, vilket används som underlag för bedömning av lämplighet till ansvarsroll.

**Handlingsplan individ**

Nedanstående punkter syftar till att vara vägledande om du blivit utsatt eller om du varit vittne till kränkning och/eller diskriminering inom föreningens lokaler, föreningens sidor på sociala medier eller övrig verksamhet som anknyts till TegSödra Umeå IF.

* **Aktivt ta ställning**

Att aktivt ta ställning i vardagen och säga ifrån när du ser och hör något som du tycker är fel kan stärka andra att våga göra detsamma. Att stå bredvid och titta på kan vara lika illa som att bli utsatt.

* **Kontakta styrelsen eller annan ansvarsroll**

Du ska alltid känna dig trygg med att kontakta styrelsen eller valfri person som innehar en ansvarsroll i föreningen. Det finns många anledningar till att personer undviker att ta konflikter i egna händer och det är helt förståeligt. Vid de tillfällen som en konflikt inte kan lösas eller om du själv inte vill ta konflikten i egna händer, så kontaktar du [kansliet@tsuif.se](mailto:kansliet@tsuif.se) eller valfri person med ansvarsroll som du känner förtroende för.

Ditt ärende hanteras alltid i samverkan med dig.

**Handlingsplan styrelse**

* **Skaffa en bild av läget**

Ta reda på vad som har hänt. Vilka är inblandade? Vad är nulägesbilden?  
Undvika att genomföra någon åtgärd innan kategorisering av händelse är utförd.

* **Kategorisering av händelse**

Om händelsen rubriceras som brott ska polisanmälan göras. I det fall som händelsen är svårbedömd som lagbrott eller ej ska polisen kontaktas för rådgivning.

I de fall händelsen inte är ett lagbrott ska identifiering göras om det kan vara ett brott mot föreningens stadgar och policys.

Om händelsen varken är ett lagbrott eller stadgebrott hanteras ärendet av föreningen för att reda ut och lösa situationen.

* **Egen åtgärd av förening**

Vi händelse av egna åtgärder genomförs samtal med inblandade där konsekvenser förklararnas om ingen ändring sker. Samtal genomförs av klubbens styrelse och, vid behov, externt stöd. Åtgärder ska alltid göras i samverkan med den utsatte.

Om förändring inte sker beslutar föreningens styrelse om åtgärd vilket exempelvis kan leda till fråntagande av uppdrag eller att medlem eller medlemmar stängs av från föreningen.

Vi har alla ett ansvar för vår gemensamma miljö.  